



Enigraph

Фамилия

Имя

Отчество

Результаты СПФИ (скрининг действующего персонала)

Ф.И.О. тестируемого: _____

Категория, должность: менеджер отдела закупок

Дата тестирования:

Срок работы в компании:

Возраст:

Профессиональный профиль личности

Выраженность в баллах:

- высокая (8-10)
- средняя (4-7)
- сниженная (1-3)

Лидерские качества

Низкая

Средняя

Высокая



ЭНЕРГИЯ (энтузиазм, изобретательность, инициативность, деятельность и предприимчивость) - 4 (средняя)

ДОМИНАНТНОСТЬ (стремление занять лидерское положение в группе) - 4 (средняя)

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ (отсутствие потребности в групповой поддержке, ориентация на собственные нормы) - 9 (высокая)

Коммуникативный потенциал

Низкая

Средняя

Высокая



ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ, смелость в социальных контактах, легкость в их установлении - 4 (средняя)

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ дипломатичность - 8 (высокая)
подозрительность - 7 (средняя)

Склонность к риску

Низкая

Средняя

Высокая



СКЛОННОСТЬ К НЕОПРАВДАНОМУ РИСКУ, БЕСПЕЧНОСТЬ - 7 (средняя)

Презентационные способности

Низкая

Средняя

Высокая



ВОЗМОЖНОСТЬ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 7 (средняя);

ПОТРЕБНОСТЬ В САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 8 (высокая);

СКЛОННОСТЬ КО ЛЖИ с целью приукрасить свои достоинства и достижения - 8 (высокая);

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЛАБИЛЬНОСТЬ - 6 (средняя)

Интеллектуальные возможности

Низкая

Средняя

Высокая



УРОВЕНЬ ИНТЕЛЛЕКТА - 7 (средний);

ВООБРАЖЕНИЕ (фантазия, образное мышление) - 3 (низкая);

ГИБКОСТЬ, оперативность мышления - 7

Обучаемость

Низкая

Средняя

Высокая



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - 6 (средняя)

ВОСПРИИМЧИВОСТЬ К НОВОМУ - 6 (высокая)

Адаптивность

Низкая

Средняя

Высокая



НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКАЯ (к стрессам, резким переменам в жизненном и рабочем укладе) - 2 (низкая)

КОММУНИКАТИВНАЯ - 5 (средняя)

НОРМАТИВНАЯ (способность функционировать в жестких рамках) - 3 (низкая)

Вывод (рекомендация)

Результаты комплексного тестирования _____
позволяют сделать следующие выводы:

Мотивация в деятельности – одобрение, признание его как уникальной личности. Честолюбив, хочет показать себя и завоевать признание. Ищет новые пути, которые открыли бы перед ним новые возможности и позволили бы ему получить как можно больше. Стремится ликвидировать разрыв, который, как он чувствует, отделяет его от других.

Мотивация в отношении компании – признание, карьерный рост.

Аспекты лидерства – обладает умеренным лидерским потенциалом. Существующая собственная точка зрения по многим вопросам не навязывается группе. Лидерские функции проявляются только лишь в привычных ситуациях, развитие которых можно предвидеть, а появление трудностей можно предотвратить. Лидерская активность возможна также и тогда, когда ситуация глубоко затрагивает личные интересы. В принятии решений не нуждается в поддержке других людей. Предпочитает самостоятельные решения, которые зачастую не меняет даже под давлением группы.

Особенности темперамента и характера

Характеризуется повышенной способностью к вытеснению, может полностью забыть то, о чем он не желает знать. Это расковывает его во лжи. Склонен к фантазерству и лживости, направленным на приукрашивание своей персоны. Обычно похвала других в его присутствии вызывает у него особо неприятные ощущения.

Свойственны частые периодические смены настроения, а также зависимость от внешних событий, эмоциональность, чувствительность, тревожность, глубокие реакции в области тонких чувств. Впечатлителен, любые жизненные события воспринимает серьезнее, чем другие люди.

Характеризуется умеренной общительностью, занудством, склонностью к нравоучениям. Часто страдает от мнимой несправедливости по отношению к нему. В связи с этим проявляет настороженность и недоверчивость по отношению к людям. Чувствителен к обидам и огорчениям, уязвим, долго переживает происшедшее.

Свойственна исполнительность. В работе, которая ему приносит как моральное, так и материальное удовлетворение, стремится добиваться высоких показателей и проявляет большое упорство в достижении своих целей.

Уровень интеллекта - выше среднего, интеллектуальные возможности - средние

Обучаемость - средняя.

Факторы риска:

- Относится к группе сниженных адаптационных способностей. Процесс адаптации протекает тяжело.
- Отличается плохим самоконтролем, действует импульсивно и непродуманно, поэтому не всегда извлекает пользу из своего негативного опыта. У него многократно возникают затруднения одного и того же характера. Отсутствие сдержанности и рассудительности может привести к различным эксцессам (пьянству, праздности, пренебрежению своими обязанностями и т.д.).
- Общество людей его не привлекает, любит одиночество, общением тяготеет, что не соответствует требованиям к должности.
- Стремится к немедленному, безотлагательному удовлетворению своих желаний, не считаясь с обстоятельствами и желаниями окружающих.
- Критику и замечания в свой адрес воспринимает как посягательство на личную свободу.
- Несмотря на бурные реакции при возникновении порывов к активности для получения удовлетворения, его желания нестойки. Быстро наступает пресыщение с чувством скуки и раздражения.
- Честолюбив, готов затратить много сил и энергии, но не считает необходимым выполнять свои обязательства перед другими людьми.
- При необходимости принять решение либо чрезмерно колеблется, либо подолгу оттягивает и не приступает к его выполнению.

Преимущества:

Обладает гибкостью мышления. Легко проникает в смысл проблемной ситуации, быстро просчитывает возможные варианты решения и зачастую находит оптимальное, однако нуждается в работе над собственной нерешительностью при принятии и внедрении лично значимых решений.

Отличается выраженной социальной проницательностью. Он ясно видит скрытый смысл житейских ситуаций, межличностных отношений. Понимает людей, мотивы их поведения и переживания. Тонко чувствует отношение других людей к себе, и это позволяет быстро менять стиль и дистанцию общения, если меняется коммуникативная ситуация.

Высокий уровень самостоятельности. Предпочитает самостоятельные решения, которые зачастую не меняет даже под давлением группы.

Зона роста:

- Наиболее эффективен в самостоятельной, индивидуальной работе. Обладает развитыми презентационными способностями, но проявляет их эффективнее в индивидуальном общении. Избегает публичности и большого скопления людей. Уверенность в себе слабо выражена. Он озабочен, серьезен, склонен усложнять, пессимистичен в восприятии действительности. Работа над повышением самооценки, уверенности в себе и оптимистичности способны сделать для него публичность более выносимой, а также повысить в нем качества командного игрока.
- Обладает выраженной социальной проницательностью, что является преимуществом для его позиции в компании, однако ему приходится постоянно преодолевать себя при необходимости большого количества общения.
- К лидерству не склонен, способен проявить себя как самостоятельный специалист.
- Нуждается в работе над повышением нервно-психической устойчивости – режим дня, занятия спортом, отсутствие вредных привычек, повышение уровня психологических знаний, работа над собственными комплексами и неуверенностью. Рекомендована психологическая коррекция с помощью специалиста.

