



Enigraph

ФИО



Авторский психологический портрет (скрининг при приеме на работу)

Ф.И.О. тестируемой:

Категория, должность: директор департамента продаж

Дата тестирования:

Возраст: 32 года

Особенности характера и темперамента

Средне выраженный застревающий, гипертимный и демонстративный типы. Людей данных типов характеризует умеренная общительность и склонность к нравоучениям. Часто страдают от мнимой несправедливости по отношению к ним. В связи с этим проявляют настороженность и недоверчивость по отношению к людям, чувствительны к обидам и огорчениям. Жесткость установок и взглядов, сильно развитое честолюбие часто приводят к настойчивому утверждению своих интересов. Стремятся добиться высоких показателей в деле, за которое берутся, особенно, если дело приносит им как моральное, так и материальное удовлетворение. Деловиты и деятельны. Им характерны вспышки гнева и раздражения, особенно когда встречают сильное противодействие или терпят неудачу. Склонны к делинквентным поступкам. Испытывают недостаточно серьезное отношение к своим обязанностям при полном отсутствии личной мотивации. Характеризуются демонстративностью поведения, легкостью в установлении контактов. Склонны к фантазерству и лживости, направленным на приукрашивание своих качеств, достоинств и достижений. Склонны к интригам. Имеют высокие притязания, поэтому могут сами провоцировать конфликты, но при этом активно защищаются. Обладая способностью к вытеснению, они могут полностью забыть то, о чем не желают знать. Начальные проявления педантичного, экзальтированного и эмотивного типов. Представители данных типов характеризуются склонностью к брюзжанию и частым самопроверкам. Способны реагировать на проявление нарушения порядка, предъявляют окружающим много формальных требований. Зачастую пунктуальны и аккуратны. Подвержены сиюминутным настроениям. Радостные события вызывают у них жажду деятельности, повышенную говорливость, скачку идей; печальные — подавленность, замедленность реакций и мышления.

Адаптационные способности

Относится к группе сниженных адаптационных способностей. Обладает признаками явных акцентуаций характера и некоторыми признаками психопатий, а психическое состояние можно охарактеризовать как пограничное. Процесс адаптации протекает тяжело. Возможны нервно-психические срывы, длительные нарушения функционального состояния. Обладает низкой нервно-психической устойчивостью, может допускать делинквентные поступки.

Смелость и Склонность к риску

Сложности и неудачи сложившихся ситуаций не замечаются или вытесняются. Преобладает вера в удачу, в благоприятный исход начинаний. Жизненная перспектива воспринимается позитивно. Рискует взвешенно. Рискованные ситуации привлекают тогда, когда риск оправдан и успех реально достижим.

Регуляторные свойства

Зачастую организована, собрана и настойчива, и только в случае неожиданного появления экстремальных ситуаций, может действовать хаотично, не организовано. Избирательно относится к обще групповым нормам и требованиям. Совестьливость и ответственность в лично значимых ситуациях могут сочетаться с формальным выполнением обязанностей тогда, когда ситуация абсолютно не затрагивает личных интересов.

Лидерство и Самостоятельность

Обладает умеренным лидерским потенциалом. Существующая собственная точка зрения по многим вопросам не навязывается группе. Лидерские функции проявляются преимущественно в привычных ситуациях, развитие которых можно предвидеть, а появление трудностей можно предотвратить. Лидерская активность возможна также и тогда, когда ситуация затрагивает личные интересы. Мнение группы уважает так же, как и свое. Учитывает его, зачастую может изменить собственное под давлением группы. Склонна избегать ситуаций, требующих собственной ответственности за принятие решения. Испытывает напряжение при необходимости самостоятельно преодолевать препятствия на пути к достижению цели. Нуждается в групповой поддержке.

Коммуникативный потенциал

Общительность и Смелость в социальных контактах. *Имеет выраженную потребность в общении, но при этом отличается крайне умеренной общительностью. Достаточно легко и быстро вступает в контакт с незнакомыми и малознакомыми людьми. Опыт межличностного общения большой, но нередко взаимоотношения поверхностные и непродолжительные. Не испытывает напряжения в большой аудитории. Сохраняет уверенность в себе, способна отстоять свою позицию при общении с авторитетными людьми. Общение служит основным способом решения всех проблем.*

Подозрительность и Дипломатичность. *Способна разбираться в людях, задумываться над мотивами их поведения. Однако на свои оценки и характеристики ориентируется редко. К людям относится без особой доверительности. Доверительные отношения устанавливает с теми, кто близок по интересам, с кем поддерживает давние отношения. Понимает чужие проблемы, но собственные проблемы предпочитает хранить в тайне и решать самостоятельно.*

Интеллект

Интеллектуальные возможности. *Имеет высокие интеллектуальные возможности. Легко решает отвлеченные задачи, быстро устанавливает причинно-следственные соотношения между явлениями. Способна к творческой и детальной разработке идей, выдвинутых другими.*

Гибкость и оперативность мышления. Восприимчивость к новому. *Склонна ориентироваться в проблемных ситуациях, но не всегда умеет просчитывать варианты решения. В связи с этим выбранное решение не всегда бывает оптимальным. Способна экспериментировать с предметами и идеями. В решениях ориентируется на новые подходы, не боится ошибок и просчетов.*

Текущее состояние

Ищет успеха. Стремится к тому, что она себе наметила. Не желает чувствовать себя зависимой от благосклонности других людей. Чувствительна, что-либо необычное (например, связанное с приключениями) вызывает энтузиазм и заинтересованность. Хочет преодолеть ощущение пустоты и ликвидировать разрыв, который, как она чувствует, отделяет ее от других. Стремится узнать жизнь со всех сторон, испытать все возможности, прожить жизнь сполна. Если ее ограничивают или стесняют, то это вызывает негодование. Требуется, чтобы ей не чинили препятствий.

Актуальный конфликт. Оказывает сильное сопротивление внешним воздействиям и каким-либо посягательствам на ее свободу. Старается создать себе положение и упрочить его.

Признаки психопатизаций

Недостаток контроля над своими импульсами может привести к верхоглядству и невыполнению обещаний, что приводит к потере доверия и обидам со стороны окружающих.

Профессиональный профиль личности

Выраженность в баллах:

- высокая (8-10),
- средняя (4-7),
- сниженная (1-3)

Лидерские качества

Низкая

Средняя

Высокая



ЭНЕРГИЯ (энтузиазм, изобретательность, инициативность, деятельность и предприимчивость) - 6

ДОМИНАНТНОСТЬ (стремление занять лидерское положение в группе) - 7

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ (отсутствие потребности в групповой поддержке, ориентация на собственные нормы) - 1

Коммуникативный потенциал

Низкая

Средняя

Высокая



СМЕЛОСТЬ В СОЦИАЛЬНЫХ КОНТАКТАХ, легкость в их установлении - 9

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ дипломатичность - 5
подозрительность - 6

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ - 4

Склонность к риску

Низкая

Средняя

Высокая



Презентационные способности

Низкая

Средняя

Высокая



ВОЗМОЖНОСТЬ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 7

ПОТРЕБНОСТЬ В САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 8

СКЛОННОСТЬ КО ЛЖИ с целью приукрасить свои достоинства и достижения - 6

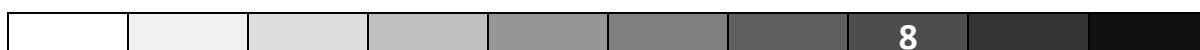
ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЛАБИЛЬНОСТЬ - 4

Интеллектуальные возможности

Низкая

Средняя

Высокая



УРОВЕНЬ ИНТЕЛЛЕКТА - 8

ВООБРАЖЕНИЕ (фантазия, образное мышление) - 6

ГИБКОСТЬ МЫШЛЕНИЯ - 5

Обучаемость

Низкая

Средняя

Высокая



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - 8

ВОСПРИИМЧИВОСТЬ К НОВОМУ - 8

Адаптивность

Низкая

Средняя

Высокая



НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКАЯ (к стрессам, резким переменам в жизненном и рабочем укладе) - 3

КОММУНИКАТИВНАЯ - 3

Вывод (рекомендации)

Результаты комплексного тестирования
_____ позволяют сделать следующие

Мотивация в деятельности - ищет успеха. Старается создать себе положение и упрочить его. Большое внимание уделяет работе, видит в этом смысл жизни, ценит профессионализм и мастерство, рассматривает хорошо выполненную работу как личную награду. Стремится добиться высоких показателей в деле, за которое берется. Однако может испытывать недостаточно серьезное отношение к своим обязанностям при полном отсутствии личной мотивации.

Уровень интеллекта – высокий

Гибкость мышления – средняя

Обучаемость – высокая

Устойчивость внимания – высокая

Точность внимания – высокая

Переключаемость внимания – средняя

Факторы риска:

- *Сниженные адаптационные способности. Низкая нервно-психическая устойчивость. Возможны длительные нарушения функционального состояния. Склонность к делинквентным поступкам.*
- *Недостаток контроля над своими импульсами может привести к верхоглядству и невыполнению обещаний.*
- *Мнительность и обидчивость. Склонность к нравоучениям и брюзжанию. Демонстративность поведения. Подверженность сиюминутным настроениям.*
- *Низкая самостоятельность. Склонна избегать ситуаций, требующих собственной ответственности за принятие решения. Испытывает напряжение при необходимости самостоятельно преодолевать препятствия на пути к достижению цели. Нуждается в групповой поддержке.*

Преимущества:

Положительные качества. *Предприимчивость, энтузиазм и деловитость. Честолюбие.*

Отношение к работе. *Стремится к высоким показателям и качеству выполняемой работы. Ценит профессионализм и мастерство. Рассматривает хорошо выполненную работу как личную награду.*

Высокий интеллект. *Легко решает отвлеченные задачи, быстро устанавливает причинно-следственные соотношения между явлениями.*

Высокая обучаемость. *Склонна экспериментировать с предметами и идеями. В решениях ориентируется на новые подходы, не боится ошибок и просчетов.*

Высокая социальная смелость. *Не испытывает напряжения в большой аудитории. Сохраняет уверенность в себе, способна отстаивать свою позицию при общении с авторитетными людьми.*

Оптимизм. *Сложности и неудачи сложившихся ситуаций не замечаются или вытесняются. Преобладает вера в удачу, в благоприятный исход начинаний. Жизненная перспектива воспринимается позитивно.*

Показатели внимания. *Точность и устойчивость внимания – высокий уровень.*

Зона роста:

Нервно-психическая устойчивость. *Нуждается в работе над повышением нервно-психической устойчивости – режим дня, занятия спортом, отсутствие вредных привычек, повышение уровня психологических знаний.*

Лидерский потенциал. *Отличается предприимчивостью, уверенностью в своих силах, успешностью в выполнении различных видов деятельности, требующих энтузиазма и решительности. Обладает выше средней доминантностью и низкой самостоятельностью. Наиболее эффективная руководящая позиция – управление небольшой командой под контролем вышестоящего руководителя с возможностью получить консультацию по ключевым вопросам.*

Коммуникативный потенциал. *Отличается умеренной общительностью и высокой социальной смелостью. Не испытывает напряжения в большой аудитории. Сохраняет уверенность в себе, способна отстаивать свою позицию при общении с авторитетными людьми. Способна проявить себя в публичной деятельности. Однако избегает широкого общения. Для ведения более эффективной переговорной деятельности нуждается в развитии социальной ловкости.*

Деятельность, связанная с инновациями. *Способна проявить себя в деятельности, требующей постоянного приобретения новых навыков и знаний, а также частого столкновения с незнакомыми вещами и обстоятельствами, так как отличается высокой обучаемостью и восприимчива к новым идеям.*

Перспективы в компании. *В своей работе стремится к высоким показателям и проявляет упорство в достижении целей. Однако процесс может затягиваться по времени, ввиду некоторой эмоциональной дезорганизации и слабости нервной системы. Способна проявить себя в административной деятельности, обладает высокими показателями точности и устойчивости внимания, в делах аккуратна и скрупулезна. Качества контролера выражены на уровне выше среднего, способна замечать и реагировать на проявления нарушения порядка и корпоративных стандартов со стороны подчиненных.*

Итог

Уровень психологического соответствия должности

6/7 из 10

- Соответствует по следующим критериям:
 1. Интеллект (высокий);
 2. Социальная смелость (высокая);
 3. Обучаемость (высокая);
 4. Администрирование (высокий уровень);
 5. Точность и устойчивость внимания (высокий уровень);
 6. Ориентация на высокие показатели и качество выполняемой работы;
 7. Честолюбие, ответственность и чувство долга.

- Недотягивает по следующим критериям:
 1. Стрессоустойчивость (сниженная);
 2. Лояльность (ниже среднего);
 3. Социальная ловкость (ниже среднего)
 4. Самостоятельность (крайне низкая).

