



Enigraph

Фамилия

Имя

Отчество



Результаты СПФИ (скрининг действующего персонала)

Ф.И.О. тестируемого: _____

Категория, должность: менеджер отдела закупок

Дата тестирования:

*Результаты тестирования при помощи полиграфа
с целью выявления возможных факторов риска и особенностей
профессионального поведения*

Во время предтестовой беседы были установлены следующие факты относительно трудовой деятельности в компании:

- *Имеет потребительский кредит (покупка мобильного телефона);*
- *Регулярно осуществляет ставки (футбол);*
- *Ранее искажал данные по количеству отработанного времени, но в течение последних 6 месяцев более не делает этого;*
- *Признал, что регулярно принимает от поставщиков подарки в виде алкоголя, колбас, сыров и делится презентами с экономической службой;*
- *Получал откаты в размере 3% оборота от двух поставщиков: «Аврора», «Бердянский мясокомбинат», но в течение последних 6 месяцев прекратил;*
- *За время работы на производстве манипулировал возможностью списывать продукцию, присваивал продукты, забирал излишки (для личных нужд, в небольших количествах). Регулярно приписывал рабочее время.*

№	Содержание вопроса	Ответ	Реакция (R≥80)
2.	<i>Кроме того, что пояснили, у Вас есть неоплаченные денежные долги, превышающие Вашу заработную плату?</i>	нет	
3.	<i>Вы когда-либо были под судом и следствием?</i>	нет	
4.	<i>Вы принимаете наркотики без предписания врача?</i>	нет	
5.	<i>Работая здесь, кроме того, что пояснили, Вы присваивали вещи или ценности работодателя?</i>	нет	
6.	<i>Кроме того, что пояснили, Вы дописывали себе неотработанное Вами время?</i>	нет	
7.	<i>Кроме того, что пояснили, Вы пользовались схемами получения личного дохода в ущерб компании?</i>	нет	
8.	<i>Работая здесь, Вы пропускали работу в связи с излишним употреблением алкоголя?</i>	нет	(R≥80)
9.	<i>Работая здесь, Вы передавали конфиденциальную информацию посторонним заинтересованным лицам?</i>	нет	
10.	<i>В настоящее время Вы поддерживаете какие-либо деловые контакты с кем-либо из уголовной среды?</i>	нет	
11.	<i>Работая здесь, Вы хотя бы раз искажали данные по количеству отработанного времени?</i>	да	
12.	<i>Вы имеете какие-либо контакты или связи с преступной группой?</i>	нет	
13.	<i>У Вас есть долги, из-за которых Вас шантажируют или могут шантажировать?</i>	нет	
14.	<i>Кроме того, что пояснили, Вы имели скрываемый от руководства побочный доход?</i>	нет	
15.	<i>У Вас имеются игровые долги?</i>	нет	
16.	<i>Работая здесь, Вы кому-либо передавали служебную информацию по просьбе или с корыстной целью?</i>	нет	
17.	<i>Работая здесь, кроме того, что пояснили, Вы унесли или вывезли с рабочего места что-либо, принадлежащее работодателю?</i>	нет	
18.	<i>Вам приходилось принимать что-либо из группы сильных наркотиков?</i>	нет	
19.	<i>Когда-либо против Вас возбуждалось уголовное дело?</i>	нет	
20.	<i>У Вас имеются долги, приобретенные в результате ставок?</i>	нет	
21.	<i>Работая здесь, Вы распивали алкоголь на рабочем месте втайне от руководства?</i>	нет	(R≥80)

*Вывод по результатам тестирования при помощи полиграфа
(основная программа – прошлые поступки)*

Анализ полиграмм _____ показал, что на релевантные вопросы он отвечал, в основном, правдиво, однако показал устойчивые реакции (**P ≥ 80**) при ответе на следующие вопросы: **№8, №21**. Это говорит о неискренности обследуемого в отношении перечисленных вопросов.

Профессиональный профиль личности

Выраженность в баллах:

- высокая (8-10),
- средняя (4-7),
- сниженная (1-3)

Лидерские качества

Низкая

Средняя

Высокая



ЭНЕРГИЯ (энтузиазм, изобретательность, инициативность, деятельность и предприимчивость) - 4 (средняя)

ДОМИНАНТНОСТЬ (стремление занять лидерское положение в группе) - 4 (средняя)

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ (отсутствие потребности в групповой поддержке, ориентация на собственные нормы) - 9 (высокая)

Коммуникативный потенциал

Низкая

Средняя

Высокая



ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ, смелость в социальных контактах, легкость в их установлении - 4 (средняя)

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ дипломатичность - 8 (высокая)
подозрительность - 7 (средняя)

Склонность к риску

Низкая

Средняя

Высокая



СКЛОННОСТЬ К НЕОПРАВДАННОМУ РИСКУ, БЕСПЕЧНОСТЬ - 7 (средняя)

Презентационные способности

Низкая

Средняя

Высокая



ВОЗМОЖНОСТЬ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 7 (средняя);

ПОТРЕБНОСТЬ В САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 8 (высокая);

СКЛОННОСТЬ КО ЛЖИ с целью приукрасить свои достоинства и достижения - 8 (высокая);

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЛАБИЛЬНОСТЬ - 6 (средняя)

Интеллектуальные возможности

Низкая

Средняя

Высокая



УРОВЕНЬ ИНТЕЛЛЕКТА - 7 (средний);

ВООБРАЖЕНИЕ (фантазия, образное мышление) - 3 (низкая);

ГИБКОСТЬ, оперативность мышления - 7

Обучаемость

Низкая

Средняя

Высокая



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - 6 (средняя)

ВОСПРИИМЧИВОСТЬ К НОВОМУ - 6 (высокая)

Адаптивность

Низкая

Средняя

Высокая



НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКАЯ (к стрессам, резким переменам в жизненном и рабочем укладе) - 2 (низкая)

КОММУНИКАТИВНАЯ - 5 (средняя)

НОРМАТИВНАЯ (способность функционировать в жестких рамках) - 3 (низкая)

Вывод (рекомендация)

Результаты комплексного тестирования _____ позволяют сделать следующие выводы:

Мотивация в деятельности - одобрение, признание его как уникальной личности. Остро нуждается в похвале, чувствителен к лести, честолюбив, хочет показать себя и завоевать признание. Ищет новые пути, которые открыли бы перед ним новые возможности и позволили бы ему получить как можно больше. Стремится ликвидировать разрыв, который, как он чувствует, отделяет его от других.

Мотивация в отношении компании. Эффективными рычагами воздействия на него будут похвала («Так как ты это можешь сделать, так никто не сделает, ты - уникал!») и перспектива карьерного роста в компании, что польстит его честолюбию. Финансовая мотивация не является приоритетом.

Аспекты лидерства. Обладает умеренным лидерским потенциалом. Существующая собственная точка зрения по многим вопросам не навязывается группе. Лидерские функции проявляются только лишь в привычных ситуациях, развитие которых можно предвидеть, а появление трудностей можно предотвратить. Лидерская активность возможна также и тогда, когда ситуация глубоко затрагивает личные интересы. В принятии решений не нуждается в поддержке других людей. Предпочитает самостоятельные решения, которые зачастую не меняет даже под давлением группы.

Особенности темперамента и характера

Характеризуется повышенной способностью к вытеснению. Склонен к фантазерству и лживости, направленным на приукрашивание своей персоны. Обычно похвала других в его присутствии вызывает у него особо неприятные ощущения. Обладая патологической способностью к вытеснению, он может полностью забыть то, о чем он не желает знать. Это расковывает его во лжи. Обычно лжет с невинным лицом, поскольку то, о чем он говорит, в данный момент для него является правдой. По-видимому, внутренне он не осознает свою ложь или же осознает очень неглубоко, без заметных угрызений совести.

Характеризуется сменой гипертимных и дистимных состояний, т.е. ему свойственны частые периодические смены настроения, а также зависимость от внешних событий. Для него характерны эмоциональность, чувствительность, тревожность, глубокие реакции в области тонких чувств. Впечатлителен, любые жизненные события воспринимает серьезнее, чем другие люди. Характеризуется умеренной общительностью, занудством, склонностью к нравоучениям. Часто страдает от мнимой несправедливости по отношению к нему. В связи с этим проявляет настороженность и недоверчивость по отношению к людям, чувствителен к обидам и огорчениям, уязвим, долго переживает происшедшее.

Свойственна исполнительность. В работе, которая ему приносит как моральное, так и материальное удовлетворение,

Уровень интеллекта – выше среднего, интеллектуальные возможности – средние.

Обучаемость – средняя.

Факторы риска:

- Склонен к формированию схем «левого дохода»;
- Относится к группе сниженных адаптационных способностей. Обладает признаками явных акцентуаций характера и некоторыми признаками психопатий. Психическое состояние можно охарактеризовать как пограничное. Процесс адаптации протекает тяжело;
- Отличается плохим самоконтролем, действует импульсивно и непродуманно, поэтому не всегда извлекает пользу из своего негативного опыта. Многократно возникают затруднения одного и того же характера. Отсутствие сдержанности и рассудительности может привести к различным эксцессам (пьянству, праздности, пренебрежению своими обязанностями и т.д.).
- Общество людей его не привлекает, любит одиночество. Общением тяготится, что не соответствует требованиям к должности;
- Стремится к немедленному, безотлагательному удовлетворению своих желаний, не считаясь с обстоятельствами и желаниями окружающих;
- Критику и замечания в свой адрес воспринимает как посягательство на личную свободу;
- Несмотря на бурные реакции при возникновении порывов к активности для получения удовлетворения, его желания нестойки. Быстро наступает пресыщение с чувством скуки и раздражения;
- Честолюбие, готов затратить много сил и энергии, но не считает необходимым выполнять свои обязательства перед другими людьми
- При необходимости принять решение либо чрезмерно колеблется, либо подолгу оттягивает и не приступает к его выполнению.

Преимущества:

Обладает гибкостью мышления. Легко проникает в смысл проблемной ситуации, быстро просчитывает возможные варианты решения и зачастую находит оптимальное, однако нуждается в работе над собственной нерешительностью при принятии и внедрении лично значимых решений.

Отличается выраженной социальной проницательностью. Ясно видит скрытый смысл житейских ситуаций, межличностных отношений. Понимает людей, мотивы их поведения и переживания. Тонко чувствует отношение других людей к себе, и это позволяет быстро менять стиль и дистанцию общения, если меняется коммуникативная ситуация.

Высокий уровень самостоятельности. Предпочитает самостоятельные решения, которые зачастую не меняет даже под давлением группы.

Зона роста:

- Наиболее эффективен в самостоятельной, индивидуальной работе. Обладает развитыми презентационными способностями, но проявляет их эффективнее в индивидуальном общении. Избегает публичности и большого скопления людей. Уверенность в себе слабо выражена. Озабочен, серьезен, склонен усложнять, пессимистичен в восприятии действительности. Работа над повышением самооценки, уверенности в себе и оптимистичности способны сделать для него публичность более выносимой, а также повысить в нем качества командного игрока;
- Обладает выраженной социальной проницательностью, что является преимуществом для его позиции в компании, однако ему приходится постоянно преодолевать себя при необходимости большого количества общения;
- К лидерству не склонен, способен проявить себя как самостоятельный специалист;
- Нуждается в работе над повышением нервно-психической устойчивости – режим дня, занятия спортом, отсутствие вредных привычек, повышение уровня психологических знаний, работа над собственными комплексами и

Итог:

Уровень психологического соответствия должности
5 из 10

- Соответствует по следующим критериям:
 - ▶ уровень интеллекта;
 - ▶ обучаемость;
 - ▶ презентационные способности;
 - ▶ социальная проницательность;
 - ▶ гибкость мышления;
 - ▶ лояльность.
- Недотягивает по следующим критериям:
 - ▶ социальная смелость;
 - ▶ адаптивность;
 - ▶ энергия;
 - ▶ общительность;
 - ▶ оперативность принятия и внедрения решений.

