



Enigraph

Фамилия

Имя

Отчество

Результаты СПФИ (скрининг при приеме на работу)

Ф.И.О. тестируемого: _____

Категория, должность: управляющая торговой точкой

Дата тестирования:

Возраст: 36 лет

*Результаты тестирования при помощи полиграфа
с целью выявления возможных факторов риска и особенностей
профессионального поведения*

Во время предтестовой беседы были установлены следующие факты:

За последний год дважды не выходила на работу по причине застоя накануне и не более 10 раз в год выполняла свои обязанности с остаточными явлениями алкогольного опьянения.

Ранее употребляла «травку», за последние три года таких случаев не было.

Имеет долговые обязательства на сумму 4 000 долларов США и задолженность по кредитной карточке на сумму около 20 000 грн.

Имеет хроническое заболевание почек, за последние три года находилась на лечении в течение 10 дней.

Использовала служебный принтер и бумагу в личных целях. Присвоила мелкие канцтовары, Б\У жалюзи, списанную посуду. Пояснила, что работая в ресторане, пользовалась следующими схемами получения «левого» дохода:

- 1. Завышала стоимость продуктов, делая закупки для ресторана, разницу присваивала себе, осуществляла это регулярно;*
- 2. Излишки по инвентаризациям регулярно делила с поваром и другими сотрудниками или забирала деньгами.*

Однажды в ее сейфе была обнаружена недостача на 8 000 грн, которую она выплатила. Пояснила, что данная недостача образовалась не по ее вине, а по ошибке бухгалтерии.

№	Содержание вопроса	Ответ	Реакция (R≥80)
1.	Кроме того, что пояснили, у Вас есть неоплаченные денежные долги?	нет	(R≥80)
2.	Вы когда-либо были под судом и следствием?	нет	
3.	За последние три года, Вы употребляли наркотики без предписания врача?	нет	
4.	На предыдущих местах работы, кроме того, что пояснили, Вы присваивали вещи или ценности работодателя?	нет	
5.	Вы скрываете какие-либо данные о себе, которые могут помешать Вам получить эту работу?	нет	
6.	На предыдущих местах работы, кроме того, что пояснили, Вы пользовались схемами получения личного дохода в ущерб работодателям?	нет	
7.	Кроме того, что пояснили, у Вас возникали серьезные проблемы, связанные с употреблением алкоголя?	нет	
8.	Устраиваясь сюда на работу, Вы действуете по заданию каких-либо заинтересованных лиц?	нет	
9.	Вы когда-либо на работе конфликтовали с коллективом?	да	
10.	Вы скрываете какое-либо серьезное заболевание, которое мешает или может помешать работе?	нет	
11.	Кроме того, что пояснили, Вы играли в азартные игры на деньги?	нет	
12.	На предыдущих местах работы, кроме того, что пояснили, Вы имели побочный доход в ущерб работодателям?	нет	
13.	Вы скрываете какое-либо серьезное заболевание, возникшее на почве излишеств в Вашей жизни?	нет	
14.	Вы имеете какие-либо скрываемые намерения в отношении фирмы?	нет	
15.	С корыстной целью, кроме того, что пояснили, Вы уносили с работы что-либо втайне от руководства?	нет	
16.	Вам приходилось принимать что-либо из группы сильных наркотиков?	нет	
17.	Когда-либо против Вас возбуждалось уголовное дело?	нет	
18.	За последний год Вы проигрывали крупную сумму денег в азартной игре или пари?	нет	
19.	Кроме того, что пояснили, Вы пропускали работу в связи с излишним употреблением алкоголя?	нет	
20.	Кроме того, что пояснили, у Вас есть долги, из-за которых Вас шантажируют или могут шантажировать?	нет	
21.	Вас когда-либо увольняли с работы по причине конфликта с руководством?	нет	

*Вывод по результатам тестирования при помощи полиграфа
(основная программа – прошлые поступки)*

Анализ полиграмм _____ показал, что на релевантные вопросы она отвечала, в основном, правдиво, однако показала устойчивую реакцию (**P = 80 и выше**) при ответе на вопросы **№ 1**. Данную ситуацию она пояснила тем, что не рассказала в предтестовой беседе о денежной задолженности перед мамой.

Профессиональный профиль личности

Выраженность в баллах:

- высокая (8-10),
- средняя (4-7),
- сниженная (1-3)

Лидерские качества

Низкая

Средняя

Высокая



ЭНЕРГИЯ (энтузиазм, изобретательность, инициативность, деятельность и предприимчивость) - 7

ДОМИНАНТНОСТЬ (стремление занять лидерское положение в группе) - 10

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ (отсутствие потребности в групповой поддержке, ориентация на собственные нормы) - 5

Коммуникативный потенциал

Низкая

Средняя

Высокая



Смелость в социальных контактах, легкость в их установлении - 9

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ дипломатичность - 4
подозрительность - 9

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ - 5

Склонность к риску

Низкая

Средняя

Высокая



СКЛОННОСТЬ К НЕОПРАВДАННОМУ РИСКУ, БЕСПЕЧНОСТЬ - 8

Презентационные способности

Низкая

Средняя

Высокая



ВОЗМОЖНОСТЬ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 8

ПОТРЕБНОСТЬ В САМОПРЕЗЕНТАЦИИ - 8

СКЛОННОСТЬ КО ЛЖИ с целью приукрасить свои достоинства и достижения - 8

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЛАБИЛЬНОСТЬ - 2

Интеллектуальные возможности

Низкая

Средняя

Высокая



УРОВЕНЬ ИНТЕЛЛЕКТА - 9

ВООБРАЖЕНИЕ (фантазия, образное мышление) - 4

ГИБКОСТЬ, оперативность мышления - 4

Обучаемость

Низкая

Средняя

Высокая



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ - 7

ВОСПРИИМЧИВОСТЬ К НОВОМУ - 10

Адаптивность

Низкая

Средняя

Высокая



НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКАЯ (к стрессам, резким переменам в жизненном и рабочем укладе) - 1

КОММУНИКАТИВНАЯ - 2

НОРМАТИВНАЯ (способность функционировать в жестких рамках) - 1

Вывод (рекомендация)

Результаты комплексного тестирования _____
позволяют сделать следующие выводы:

Мотивация в деятельности. Честолюбива, стремится к общественному признанию и лидерству. Придает большое значение социальному успеху, всеми способами добивается общественного признания своих личных заслуг. Достижение основной цели необходимо для поддержания чувства собственного достоинства и устранения неуверенности в себе. Хочет выделиться из толпы. От окружающих требует, чтобы они ценили ее как незаурядную личность и относились к ней с должным уважением.

Мотивация в отношении компании - трамплин. Она не удовлетворена уровнем предлагаемой заработной платы, рассматривает данную работу, как способ временного решения своих финансовых

Аспекты лидерства. Активно стремится занять лидерское положение в группе. Имеет собственную точку зрения по многим вопросам. Стремится утвердить ее среди окружающих и изменить их поведение в соответствии с собственным видением и пониманием сложившейся ситуации. Неуступчива и своенравна. Ответственные лично значимые решения

Уровень интеллекта – *высокий*

Гибкость и оперативность мышления – *средне сниженная*

Обучаемость – *высокая*

Особенности темперамента и характера

Характерны эмоциональность, чувствительность и тревожность. Впечатлительна, любые жизненные события воспринимает серьезнее, чем другие люди.

Отличается недостаточной управляемостью. Характерна повышенная импульсивность, инстинктивность, занудство, гневливость, склонность к трениям и конфликтам. Раздражительна, вспыльчива. Часто меняет место работы, неуживчива в коллективе. Повышенная импульсивность или возникающая реакция возбуждения гасятся с трудом и могут быть опасны для окружающих. Может быть властной, выбирая для общения наиболее слабых. Трудиться не любит.

Ее характеризует умеренная общительность, склонность к нравоучениям. Часто страдает от мнимой несправедливости по отношению к ней. В связи с этим проявляет настороженность и недоверчивость по отношению к людям. Чувствительна к обидам и огорчениям, подозрительна, мстительна, не способна легко отходить от обид. Для нее характерна заносчивость, часто выступает инициатором конфликтов. Самонадеянность, жесткость установок и взглядов, сильно развитое честолюбие

Характеризуется долгим переживанием травмирующих событий. Очень сильно реагирует на любое проявление нарушения порядка со стороны окружающих. Склонна к брюзжанию и формализму.

Отличается подвижностью, склонностью к озорству, недостатком чувства дистанции в отношениях с другими.

Поверхностна и вместе с тем деловита и деятельна. Ей характерны вспышки гнева и раздражения, особенно когда встречает сильное противодействие или терпит неудачу. Склонна к аморальным поступкам. Испытывает недостаточно серьезное отношение к своим обязанностям при отсутствии личной мотивации.

Свойственны обидчивость и неуверенность в себе. Чувство собственной неполноценности старается замаскировать в самоутверждении через те виды деятельности, где она может в большей мере раскрыть свои способности.

Порывиста, подвержена панике и сиюминутным настроениям. Легко переходит от состояния восторга к состоянию печали. Радостные события вызывают у нее жажду деятельности, повышенную говорливость, скачку идей; печальные - подавленность, замедленность реакций и мышления. Так же часто меняется ее манера общения с окружающими людьми. Плохие дни отмечаются более насыщенным дурным настроением.

Факторы риска:

- *Неудовлетворительное текущее состояние. Пытается улучшить представление о себе в глазах других людей, чтобы ее стали ценить и уважать.*
- *Крайне сниженные адаптационные способности. Возможны нервно-психические срывы, длительные нарушения функционального состояния. Отличается низким уровнем поведенческой регуляции и социализации, отсутствием адекватной самооценки и адекватного восприятия действительности, отсутствием стремления соблюдать общепринятые нормы поведения.*
- *Имеет выраженный невротический синдром астенического типа со значительными психосоматическими нарушениями. Наиболее общими ее особенностями являются высокая тревожность, возбудимость в сочетании с быстрой истощаемостью.*
- *Импульсивность поведения, плохой самоконтроль. Конфликтность, агрессивное отношение к социальному, неустойчивое эмоциональное состояние. Неспособность сдерживать свои желания. Зачастую не извлекает пользу из своего негативного опыта. Отсутствие сдержанности и рассудительности. Неадекватная реакция на критику и замечания. Выраженная дезорганизация поведения. Не*

- *Излишние эмоциональность, чувствительность и впечатлительность. Склонность к аморальным поступкам, повышенной раздражительности, гневливости и вспыльчивости. Самонадеянность, жесткость установок и взглядов. Заносчивость, подозрительность, мнительность, обидчивость и мстительность. Склонность к брюзжанию и формализму. Несерьезное отношение к своим обязанностям, особенно при отсутствии личной мотивации. Подверженность панике и сиюминутным настроениям.*
- *Высокая склонность к неоправданному риску. Часто не понимает опасности.*

Преимущества:

Положительные качества. *Подвижность, деятельность и деловитость.*

Отношение к работе при высокой личной мотивации. *Если деятельность приносит ей как моральное, так и материальное удовлетворение, будет пунктуальна и аккуратна в делах, ориентирована на высокое качество работы.*

Высокий интеллект. *Легко решает отвлеченные задачи, быстро устанавливает причинно-следственные соотношения между явлениями.*

Высокая обучаемость. *Склонна экспериментировать с предметами и идеями. В решениях ориентируется на новые подходы, не боится ошибок и просчетов.*

Позитивное восприятие жизненной перспективы. *Сложности и неудачи сложившихся ситуаций старается не замечать или вытеснять. Преобладает вера в удачу, в благоприятный исход начинаний.*

Высокая социальная смелость. *Способна отстаивать свою позицию при общении с авторитетными людьми.*

Выраженный лидерский потенциал. *Способна влиять на поведение окружающих. Обладает качествами контролера.*

Зона роста:

Коммуникативный потенциал. Способна проявить себя при общении с представителями власти или авторитетными людьми, обладает высокой социальной смелостью.

Предпринимательство в команде и как руководитель небольшой группы людей. Отличается предприимчивостью, успешностью в выполнении различных видов деятельности, требующих энтузиазма и решительности. Обладает выраженным лидерским потенциалом и средней самостоятельностью. Наиболее эффективная руководящая позиция – это управление командой, под тщательным контролем вышестоящего руководства. Единоличное лидерство не рекомендуется.

Нервно-психическая устойчивость. Нуждается в профессиональной психологической коррекции.

Итог

Уровень психологического соответствия должности 4 из 10

- Соответствует по следующим критериям:
 1. Высокие аналитические способности;
 2. Высокая обучаемость;
 3. Выраженная доминантность и качества контролера;
 4. Высокая социальная смелость.
- Недотягивает по следующим критериям:
 1. Крайне сниженная нервно-психическая устойчивость, нуждается в профессиональной помощи - (Вес - 2 пункта);
 2. Сниженная лояльность (мотивация - трамплин, «левый доход» в прошлом);
 3. Высокая вспыльчивость и конфликтность (склонна унижать подчиненных, говорить с ними на повышенных тонах; неадекватно воспринимает критику со стороны руководства);
 4. Высокая импульсивность, склонность к формированию пагубных привычек, пренебрежению обязательствами;
 5. Сниженная трудоспособность (любой труд для нее не является привлекательным, быстро утомляется становится раздражительной).

